

БАЗА ПИТАЊА ЗА ПРОВЕРУ ПОСЕБНИХ ФУНКЦИОНАЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА (ЗАКОН О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА)

1. Државни службеници су сви који раде у државним органима, осим:

- а) намештеника
- б) функционера и намештеника
- в) службеника који су запослени на одређено време

2. Намештеник је лице чије се радно место у државном органу састоји од:

- а) пратећих помоћно-техничких послова
- б) рачуноводствених и административних послова
- в) секретарских послова

3. У судовима функционери су:

- а) министар правде
- б) судије
- в) судије и министар правде

4. Државни службеници у суду су:

- а) лица која обављају послове из делокруга органа
- б) лица која обављају послове из делокруга суда или са њима повезане опште правне, информатичке, материјално-финансијске, рачуноводствене и административне послове.
- в) лица која нису функционери

5. Послодавац државних службеника и намештеника је Република Србија, а у њено име права и дужности послодавца врши:

- а) председник Владе
- б) руководиоца државног органа
- в) јединица за управљање људским ресурсима

6. У службеничком систему разликују се две категорије државних службеника, и то:

- а) државни службеници на положају и државни службеници на извршилачким радним местима
- б) државни службеници и намештеници
- в) државни службеници са завршеним факултетом и остали

7. Радна места државних службеника на извршилачким местима разврставају се по звањима. За оне са завршеним академским студијама другог степена звања су:

- а) саветник, виши саветник и самостални саветник
- б) млађи саветник, саветник, самостални саветник и виши саветник
- в) млађи референт, саветник и виши саветник

8. Звања државних службеника са завршеним академским студијама првог степена су:

- а) референт и виши референт
- б) саветник и референт
- в) млађи сарадник и сарадник

9. Звања државних службеника са средњом школском спремом су:

- а) млађи референт и референт
- б) млађи референт, референт и виши референт
- в) сарадник и виши сарадник

10. Поред држављанства Републике Србије, пунолетства и прописане школске спреме, сви државни службеници морају да испуњавају и следећи општи услов:

- а) да нису осуђивани
- б) да имају положен државни стручни испит
- в) да имају најмање 3 године радног искуства

11. Као државни службеник не може се запослити лице:

- а) које је осуђивано на казну затвора
- б) коме је престао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности или је осуђивано на казну затвора у трајању дужем од 1 године
- в) коме је престао радни однос у државном органу због теже повреде радне дужности или је осуђивано на казну затвора у трајању од 6 месеци

12. Извршилачка радна места се попуњавају:

- а) по спроведеном јавном конкурс
- б) по спроведеном интерном конкурс
- в) премештајем, интерним и јавним конкурс

13. На права и дужности државних службеника који нису уређени овим или посебним законом или другим прописом примењују се општи прописи о раду и:

- а) уредба Владе
- б) Правилник о радним односима
- в) Посебан колективни уговор за државне органе

14. Ако државни службеник сматра да му није пружена потребна заштита његове безбедности на раду, он може:

- а) одбити да ради
- б) захтевати од руководиоца да предузме мере заштите
- в) захтевати премештај на друго радно место

15. Право на примања државног службеника обухвата право на плату, накнаде и друга примања према закону који уређује плате државних службеника. Плата се одређује:

- а) множењем коефицијента одговарајуће платне групе у коју је службеник разврстан са буџетском основицом за обрачун и исплату плата
- б) сабирањем основне плате за одговарајућу платну групу са додацима на плату, накнадама плате и накнадама трошкова
- в) сабирањем основне плате са накнадама плате

16. Државни службеник који је нераспоређен има током наредних 6 месеци право на:

- а) плату
- б) накнаду плате
- в) сва примања као и други државни службеници

17. Право на одморе и одсуства обухвата право на:

- а) дневни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство
- б) дневни, недељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство
- в) годишњи одмор и плаћено одсуство

18. Дневни одмор у трајању од 30 минута не може се користити:

- а) ван времена одређеног за паузу
- б) без дозволе непосредног руководиоца
- в) на почетку и на крају радног времена

19. Недељни одмор траје:

- а) 48 часова
- б) 48 часова непрекидно
- в) најмање 48 часова

20. Годишњи одмор износи:

- а) најмање 20 а највише 35 радних дана
- б) најмање 18 а највише 35 радних дана
- в) најмање 20 а највише 30 радних дана

21. Плаћена и неплаћена одсуства могу се користити у случајевима утврђеним:

- а) општим прописима о раду
- б) општим прописима о раду и посебним колективним уговором за државне органе
- в) законом

22. Државни службеници имају право на чланство у синдикату, које укључује:

- а) право да се буде члан синдиката
- б) право на синдикално удруживање и деловање
- в) право да се буде или не буде члан синдиката

23. Државни службеници:

- а) немају право на штрајк
- б) имају право на штрајк
- в) имају право на штрајк, уз обавезу обезбеђења минимума процеса рада

24. О жалби на решење којим се у управном поступку одлучује о правима и дужностима државних службеника одлучује:

- а) руководилац органа државне управе
- б) Жалбена комисија
- в) Управни суд

25. Против одлуке Жалбене комисије судова државни службеник може да:

- а) покрене управни спор
- б) поднесе жалбу
- в) захтева од руководиоца органа да донесе ново решење

26. Државни службеник је дужан да изврши усмени налог претпостављеног, с тим што налог може да „задржи од извршења“ и то саопшти претпостављеном ако сматра:

- а) да је налог супротан прописима или правилима струке или да његово извршење може проузроковати штету
- б) да је налог добио пред сам крај радног времена
- в) да извршење налога није у опису послова његовог радног места

27. Државни службеник је дужан да одбије извршење усменог или писменог налога ако би извршење налога:

- а) представљало кажњиво дело
- б) проузроковало штету
- в) било супротно прописима

28. Државни службеник је дужан да прихвати друго одговарајуће радно место на које је привремено или трајно премештен у складу са законом, и то:

- а) ако се са тиме сагласи
- б) иако није са тиме сагласан

29. Трајни премештај државног службеника на друго одговарајуће радно место могућ је:

- а) у оквиру истог органа државне управе
- б) у оквиру истог и у други орган државне управе
- в) у оквиру система државних органа

30. Привремени премештај државног службеника на друго одговарајуће радно место у истом органу траје:

- а) најдуже 6 месеци
- б) најдуже једну годину

в) најдуже две године

31. Привремени премештај државног службеника на друго одговарајуће радно место у други државни орган траје најдуже:

- а) годину дана
- б) 6 месеци, уз могућност продужења за највише још толико времена
- в) 6 месеци, без могућности продужења

32. По писменом налогу претпостављеног, државни службеник је дужан да ради на радном месту нижем од свог у случају:

- а) повећаног обима посла и налога Владе
- б) елементарне непогоде, више силе или других непредвидивих околности
- в) проглашења ванредне ситуације

33. Државни службеник је дужан да ради у радној групи у свом или другом државном органу:

- а) по писменом налогу руководиоца
- б) по усменом налогу руководиоца
- в) ако је то у опису послова његовог радног места

34. Дужност чувања службене или друге тајне одређене законом или другим прописом обавезује државног службеника:

- а) док му траје радни однос у државном органу
- б) и по престанку радног односа у државном органу
- в) годину дана по престанку рада у државном органу

35. Непоштовање радног времена и прописаних правила понашања у државном органу представља:

- а) повреду радних дужности за коју се може изрећи дисциплинска казна
- б) повреду угледа органа
- в) некажњиву повреду радне дисциплине

36. Државни службеник је дужан да о разлозима спречености за рад обавести непосредно претпостављеног у року од:

- а) 24 часа од отварања боловања
- б) 24 часа од настанка разлога
- в) наредног радног дана

1. Државном службенику коме у ванредном или годишњем вредновању радне успешности буде утврђено да не испуњава очекивања:

- а) премешта се на радно место разврстано у ниже звање које одговара његовој врсти и степену стручне спреме
- б) престаје радни однос даном коначности решења о вредновању радне успешности
- в) одређује му се нижи коефицијент у складу са законом којим се уређују плате у државним органима.

2. Државни службеник напредује:

- а) премештајем на непосредно више извршилачко радно место или постављењем на положај или виши положај, у истом или другом државном органу.
- б) премештајем на непосредно више извршилачко радно место или постављењем на положај или виши положај, у истом или другом државном органу или одређивањем већег коефицијента у оквиру платне групе у коју је сврстано то звање према закону којим се уређују плате у државним органима.
- в) одређивањем већег коефицијента у оквиру платне групе у коју је сврстано то звање према закону којим се уређују плате у државним органима.

3. Државни службеник може одговарати кривично, прекршајно, за повреде радних дужности и материјално (за штету). Одговорност за повреде радних дужности је:

- а) дисциплинска одговорност
- б) прекршајна одговорност
- в) службена одговорност

4. Повреде радних дужности могу бити лакше и:

- а) теже
- б) тешке
- в) средње

5. Ако у органу није образована дисциплинска комисија, дисциплински поступак против државног службеника на извршилачком радном месту покреће, води и доноси одлуку:

- а) непосредни претпостављени
- б) руководилац органа
- в) државни службеник на ког руководилац пренесе овлашћење за то

6. За теже повреде радних дужности може се, поред других казни, изрећи и казна:

- а) престанак радног односа
- б) условни престанак радног односа
- в) привремени престанак радног односа

7. Пошто је покренут дисциплински поступак, државни службеник може, под одређеним условима, бити до окончања тог поступка:

- а) премештен на друго радно место
- б) удаљен с рада
- в) упућен на годишњи одмор

8. Ако државни службеник на раду или у вези с радом проузрокује штету трећем лицу својим незаконитим или неправилним радом, за штету ће одговарати:

- а) државни службеник
- б) Република Србија
- в) орган државне управе у коме службеник ради

45. Пошто Република Србија надокнади штету коју је државни службеник проузроковао трећем лицу, она има право да:

- а) од државног службеника захтева накнаду плаћеног износа
- б) од органа државне управе захтева накнаду плаћеног износа
- в) од државног службеника захтева накнаду плаћеног износа ако је он штету проузроковао намерно или из крајње непажње

46. Државни службеник је одговоран за штету коју на раду или у вези с радом проузрокује државном органу, ако је штету проузроковао:

- а) намерно или из крајње непажње
- б) после упозорења претпостављеног да може проузроковати штету
- в) обичним немаром

47. Државни службеник може да се ослободи одговорности за штету коју је проузроковао извршењем налога претпостављеног, под условом да је:

- а) претпостављеном саопштио да извршење налога може проузроковати штету
- б) прибележио на омоту списка да поступа по налогу претпостављеног
- в) упознао колеге о налогу претпостављеног који може проузроковати штету

48. Ако се изменама правилника нека радна места укину или смањи број службеника, а нема места на која би се преместили прекобројни службеници или се они не сагласе са премештајем, такви државни службеници:

- а) добијају решење о премештају у други државни орган
- б) добијају решење о престанку радног односа
- в) постају нераспоређени

49. Намештеник заснива радни однос:

- а) решењем о пријему у радни однос
- б) уговором о раду
- в) уговором о повременим и привременим пословима

50. Намештеник има право на плату, накнаде и друга примања према:

- а) закону којим се уређују плате у државним органима
- б) општим прописима о раду
- в) одредбама уговора о раду

51. Јединица за управљање људским ресурсима је, према Кодексу понашања државних службеника, дужна/није дужна да државног службеника пре ступања на рад упозна са законским ограничењима и забранама усмереним ка спречавању сукоба интереса:

- а) дужна је
- б) није дужна

52. Ради спречавања сукоба интереса, Закон о државним службеницима забрањује државним службеницима да приме поклон у вези с вршењем својих послова или било какву услугу или другу корист за себе или друга лица. Од забране примања поклона изузети су:

- а) сви поклони које дају странке
- б) протоколорани и пригодни поклони мање вредности
- в) поклони који се добијају без тражења

53. Повреда дужности, односно правила у вези са забраном примања поклона, других услуга и користи квалификована је у Закону о државним службеницима као:

- а) лакша повреда радне дужности
- б) тежа повреда радне дужности
- в) лакша или тежа повреда радне дужности, зависно од тежине

54. Ако је државни службеник у недоумици да ли се понуђени поклон може сматрати пригодним поклоном мање вредности, он је према Кодексу понашања државних службеника, дужан да о томе затражи мишљење од:

- a) Агенције за борбу против корупције
- б) непосредно претпостављеног
- в) Дирекције за имовину Републике Србије

55. Ради вођења евиденције о примљеним поклонима, државни службеник је дужан да о сваком примљеном поклону ради вођења евиденције обавести:

- a) државни орган у коме ради
- б) руководиоца државног органа
- в) Агенцију за борбу против корупције

56. Државни службеник на извршилачком радном месту дужан је да у случају интереса који он или с њиме повезано лице може имати у вези са одлуком органа у чијем доношењу учествује:

- a) писмено обавести руководиоца органа (ради изузећа)
- б) буде уздржан од могућности сукоба интереса
- в) даје предност јавном интересу пред својим приватним интересом

57. Да ли Закон о заштити узбуњивача пружа заштиту државном службенику који указује на кршење прописа о сукобу интереса и спречавању корупције:

- a) да
- б) не

58. Државни службеник може ван радног времена да ради за другог послодавца (додатни рад), ако тај рад није забрањен законом или другим прописом, не ствара могућност сукоба интереса или не утиче на непристрасност његовог рада. Поред наведених услова, за додатни рад потребна је и:

- a) писмена сагласност руководиоца органа
- б) дозвола руководиоца органа
- в) сагласност Агенције за борбу против корупције

59. Да ли је државни службеник дужан да обавести руководиоца органа о објављивању коментара неког прописа или свог писаног рада у зборнику радова са неког стручног саветовања:

- a) јесте
- б) није

(ЗАКОН О ОПШТЕМ УПРАВНОМ ПОСТУПКУ)

60. Да ли привремени заступник странке одређен у једном управном поступку може да учествује и у другим управним поступцима:

- a) може да учествује само у поступку у коме је постављен и предузима само радње за које је постављен
- б) може да учествује и у другим управним поступцима

61. У ком обиму странка може издати пуномоћје у управном поступку:

- a) Пуномоћје се даје за цео поступак или поједине радње, а и временски може да се ограничи.
- б) Пуномоћје се даје за цео поступак и временски је неограничено.

62. Шта садржи право странке на разгледање списка у току управног поступка:

- a) да разгледа списе у присуству службеног лица, да о свом трошку умножи или добије копију списка и да јој се копија списка, о њеном трошку, достави преко поште или на други погодан начин
- б) да разгледа списе у присуству службеног лица

63. На који се начин може извршити достављање у управном поступку:

- a) лично и јавно
- б) лично, посредно и јавно
- в) само лично

64. Ко сноси трошкове управног поступка покренутог по службеној дужности и повољно окончаног по странку:

- a) сноси орган

- б) сноси странка
- в) свака странка сноси своје трошкове

65. Под којим условима странка може бити ослобођена од плаћања трошкова управног поступка:

- а) ако успе у поступку
- б) ако је поступак покренут по службеној дужности
- в) ако не може да сноси трошкове без штете по своје нужно издржавање или нужно издржавање своје породице или ако је то предвиђено потврђеним међународним уговором

(СУДСКИ ПОСЛОВНИК)

66. Ко руководи судском управом:

- а) председник суда
- б) секретар суда
- в) заменик председника суда

67. Кад странка или други учесник у поступку поднесу притужбу, председник суда дужан је да је размотри, да је достави на изјашњење судији на кога се односи и да о њеној основаности и предузетим мерама обавести подносиоца притужбе, као и председника непосредно вишег суда, у року од:

- а) 10 дана од дана пријема притужбе
- б) 15 дана од дана пријема притужбе
- в) 5 дана од дана пријема притужбе

68. Председнику суда у обављању послова судске управе којима се доприноси остваривању функције председника суда, у складу са законом, судским пословником и актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у суду, помаже:

- а) секретар суда
- б) управитељ суда

69. Председник суда поверава управитељу суда организовање и координирање:

- а) материјално-финансијских и организационо-техничких послова
- б) материјално-финансијских послова

70. У оквиру суда, односно судског одељења може се организовати одељење ради испитавања испуњености процесних претпоставки за вођење поступка и одлучивање о правним лековима, ово одељење је :

- а) одељење судске праксе
- б) припремно одељење
- в) одељење за претходни поступак

71. Ко сазива Седницу свих судија:

- а) председник суда
- б) председник по својој иницијативи, на предлог судског одељења, одељења изван седишта суда, или на предлог најмање једне трећине свих судија

72. Одељење судске праксе обавезно се оснива у:

- а) судовима републичког ранга и апелационим судовима
- б) Врховном касационом суду
- в) Врховном касационом суду и Уставном суду

73. Административни и технички послови у суду обављају се у:

- а) судској управи
- б) судској писарници

74. Радом судске писарнице руководи:

- а) управитељ писарнице

- б) управитељ суда
- в) шеф писарнице

75. Финансијско-материјални послови обављају се у:

- а) рачуноводству
- б) судској управи

76. Скраћеница ИКТ значи:

- а) информационо-комуникационе технологије
- б) информационо комуникациона тела
- в) информатички токови

77. Извештаји о раду суда су:

- а) редовни и повремени
- б) јавни и службени

78. Редовни извештаји о раду суда су:

- а) квартални и годишњи
- б) тромесечни, шестомесечни и годишњи
- в) шестомесечни и годишњи

79. Судови редовне извештаје о раду судова достављају

- а) непосредно вишем суду, Врховном касационом суду, Високом савету судства и министарству
- б) Врховном касационом суду, Високом савету судства
- в) непосредно вишем суду, Врховном касационом суду, Високом савету судства

80. Послови одлучивања о правима судија по основу рада, утврђивање годишњег распореда послова, одлучивање о правима из радног односа судског особља у случају када је то законом одређено, као и о удаљењу судија и судија поротника са дужности:

- а) не могу се поверавати заменику председника суда
- б) могу се поверавати заменику председника суда

81. Годишњи распоред послова за наредну годину утврђује се по претходно:

- а) прибављеном мишљењу судија
- б) прибављеном мишљењу седнице свих судија

82. Годишњи распоред послова за наредну годину саопштава се на седници свих судија:

- а) најкасније до 01. децембра текуће календарске године
- б) најкасније до 31. децембра текуће календарске године

83. Годишњим распоредом послова одређују се:

- а) судска одељења, већа и судије које их чине, председници одељења односно, већа и судије које ће их замењивати
- б) судска одељења, већа и судије које их чине, председници одељења односно, већа и судије које ће их замењивати, као и послови судијских помоћника

84. У циљу обезбеђивања подједнаке оптерећености свих судија у суду, новопримљени предмети се најпре:

- а) разврставају по хитности, врсти поступка, односно правној области, а затим распоређују према астрономском рачунању времена пријема, методом случајног одређивања судије, у складу са утврђеним годишњим распоредом послова
- б) распоређују ручним уписивањем у уписник према редоследу пријема и редном броју, односно применом пословног софтвера за управљање предметима, с тим да се најпре распоређује група новопримљених предмета, а затим предмети приспели у суд на други начин

85. У ком року од дана предаје иницијалног акта у суд странка која је предала иницијални акт има право да сазна број предмета, име судије који је одређен да поступа и место предузимања судских радњи:

- а) у року од три дана од дана његове предаје

б) у року од пет радних дана од дана његове предаје

86. У судовима у којим постоје услови за вођење електронских уписника коришћењем ИКТ, расподела новопримљених предмета врши се коришћењем посебног програма (математичког алгоритма) који обезбеђује да на крају једног циклуса расподеле све судије имају подједнак број новопримљених предмета у раду и да буду подједнако оптерећене:

- а) циклус расподеле предмета траје један месец
- б) циклус расподеле предмета траје годину дана

87. Посебном одлуком председника суда:

- а) не може се одступити од редоследа распоређивања предмета
- б) може се одступити од редоследа распоређивања предмета због оправдане спречености судије да поступа

88. Послове разврставања и расподеле предмета обавља:

- а) пријемни радник
- б) уписничар
- в) писарница суда

89. Фотографисање, аудио и видео снимање у згради суда може се обавити само уз претходно прибављено писано одобрење

- а) председника суда
- б) председника већа

90. Фотографисање, аудио и видео снимање на рочиштима у циљу јавног приказивања снимка обавља се по одобрењу председника, уз претходно прибављену сагласност

- а) председника већа и писаног пристанка странака и учесника снимљене радње
- б) председника већа, судије и писаног пристанка странака и учесника снимљене радње

91. Радно време у суду одређује у складу са посебним прописом:

- а) председник Врховног касационог суда
- б) председник суда

92. Ван прописаног радног времена, по одобрењу председника суда, могу се обављати:

- а) само послови који не трпе одлагање
- б) само послови по наредби председника суда

93. Судско особље обавља послове у складу са:

- а) законом и судским пословником
- б) законом, судским пословником и правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у суду

94. Судије, судије поротници, странке и судско особље обавезни су да се одевају прикладно, на начин којим се чува углед суда и лично достојанство. О прикладном одевању судског особља стара се:

- а) управитељ суда
- б) секретар суда

95. О прикладном одевању у судници стара се:

- а) судска стража
- б) судија који води поступак

96. Када се у предмету који је у уписнику означен као коначно решен, поступак настави услед укидања одлуке (у целини или делимично), или после прекида поступка или после проналаска окривљеног по потерници и сл., предмет:

- а) се уписује као нови са потребним ранијим уписима
- б) задржава број под којим је претходно заведен.

97. Начин коришћења радних и других просторија у судској згради, време задржавања у згради, мере потребне за безбедност просторија и остале мере потребне за чување средстава за рад и других

предмета који се налазе у суду прописује се:

- а) Кућним редом
- б) наредбом председника суда

98. У судској згради се на видном месту поставља огласна табла за:

- а) објављивање судских огласа, саопштења и достављања која се врше по процесним законима, као и сва обавештења о пријему странака и других лица којима није упућен судски позив
- б) објављивање судских огласа, саопштења и достављања која се врше по процесним законима, распоред заказаних суђења, као и сва обавештења о пријему странака и других лица којима није упућен судски позив.

99. Ко се стара се о благовременом и уредном истицању и уклањању огласних примерака на огласну таблу:

- а) радник на пријему
- б) управитељ писарнице
- в) лице које председник суда задужи

100. Пријем странака се врши:

- а) само у време одређено за примање странака, што се објављује на видном месту на улазу у судску зграду и на други погодан начин
- б) и ван времена одређеног за примање странака у хитним и другим оправданим случајевима

101. Странке могу, да прегледају, фотокопирају и преписују списе код којих је поступак у току у свако време:

- а) осим три дана пре заказаног рочишта, уколико би се тиме ометала припрема суђења
- б) осим пет дана пре заказаног рочишта, уколико би се тиме ометала припрема суђења
- в) осим осам дана пре заказаног рочишта, уколико би се тиме ометала припрема суђења

102. По правноснажном окончању поступка дозволу за прегледање списка даје:

- а) председник суда
- б) председник већа
- в) управитељ писарнице

103. На захтев странке, трећих лица која имају оправдан интерес и кад је то прописима одређено, суд издаје

- а) уверење о чињеницама о којима суд води службену евиденцију
- б) уверење о чињеницама о којима суд води службену евиденцију, о садржају судских одлука, записника и других аката у списима

104. Међусобна правна помоћ је:

- а) правна помоћ коју судови пружају грађанима, без обзира на имовно стање, а подразумева опште правне информације (о правном статусу особе, о могућностима постизања мирног решавања спора, информације које се односе на сам поступак пред судом и поједине фазе поступка, о надлежности суда, појединим правилима поступка, трошковима поступка, начину и месту извршења одлуке, о могућности остваривања права на примарну и секундарну бесплатну правну помоћ, информације о регистру пружалаца бесплатне правне помоћи, регистру посредника за решавање спорова, као и о праву на обавезну одбрану)
- б) правна помоћ кој а се односи на сарадњу са другим судовима и државним органима

105. Овера исправа намењених употреби у иностранству врши се:

- а) штампилем - апостиллом
- б) печатом овере

106. Писмена која се односе се на позивање странака, сведока, вештака, достављање тужбе, одговора на тужбу и друге послове експедиције потписује:

- а) управитељ суда на основу писмене одлуке или упутстава председника већа, односно судије појединца
- б) лице које их отправља на основу писмене одлуке или упутстава председника већа, односно судије

116. На преписе (отправке одлука, дописе и службене потврде и друга писмена која се достављају странкама, судовима, другим органима и организацијама), ставља се отисак:

- а) округлог печата или штамбиља
- б) штамбиља
- в) округлог печата

117. Штамбиљем се сматра и текст штамбиља одштампан као формулар, сачињен у електронском облику или откуцан на писмену:

- а) да
- б) не

118. Таксени обвезник је дужан да суду приложи потврду о уплати:

- а) не
- б) да

119. Ако је странка једном уплатницом платила таксу за више предмета, доказ о уплати ће се уложити:

- а) у предмет који носи најмањи број, у осталим предметима ће се уложити фотокопија доказа о уплати
- б) у предмет који носи најмањи број, у осталим предметима ће се забележити где је доказ о уплати

120. Отисак штамбиља са забелешком да је такса наплаћена ставља се на насловну страну омота списка, у десни горњи угао, испред ознаке предмета:

- а) да
- б) не

121. Писмена се примају у:

- а) редовно радно време суда
- б) редовно радно време суда и ван редовног радног времена, као и у дане када суд не ради, када је суд дужан да прими само писмена у вези са предметима по којима је обавезан да поступа

122. Запослени који у суду прима писмена непосредно од странке

- а) сме одбити пријем писмена ако писмено садржи неке формалне недостатке и ако суд није надлежан за рад по писмену
- б) не сме одбити пријем писмена

123. Запослени је дужан да у забелешци о пријему писмена назначи:

- а) место и дан, час и минут пријема
- б) место и дан пријема

124. Ако запослени који прими пошиљку није овлашћен и да је отвори, дужан је да је одмах по пријему, пошто стави на омот датум и време пријема (час и минут), преда

- а) управитељу писарнице
- б) председнику одељења или већа
- в) запосленом овлашћеном за њено отварање

125. Судски број предмета састоји се од:

- а) ознаке уписника, редног броја предмета и године писмена заведеног у уписник
- б) ознаке уписника, редног броја предмета и последња два броја године писмена заведеног у уписник

126. Судски број предмета садржи арапски број који означава судију - председника већа коме је предмет додељен у рад, који се налази испред ознаке уписника, ако се по предмету поступа у седишту суда (нпр. 1 У 70/10):

- а) да
- б) не

127. Судски број предмета садржи римски и арапски број пре ознаке уписника, који се одвајају повлаком, ако се по предмету поступа у судској јединици, односно у одељењу изван седишта суда (нпр. 1-1 У 70/10):

- а) да
- б) не

128. Позив на рочиште потписује:

- а) управитељ писарнице
- б) судија

129. Позиву за рочиште се прилаже одговарајући омот са:

- а) повратницом која мора бити јасно и потпуно испуњена
- б) повратницом, односно доставницом, који морају бити јасно и потпуно испуњени

130. Позиве за расправу попуњавају:

- а) запослени у писарници
- б) судијски помоћници у већу
- в) запослени у дактилобироу или већу

(ЗАКОН О РАДУ)

131. Према одредбама Закона о раду, запослени је?

132. Да ли и како запослени одговарају за штету коју је послодавцу проузроковало више запослених, на раду или у вези са радом, намерно или крајњом непажњом, а која није последица кривичног дела?

133. Да ли и када запослена жена има право на посебну заштиту?

134. Колико најмање запослених мора да има послодавац да би био у обавези да донесе Правилник о организацији и систематизацији послова?

135. На које време ће се сматрати да је закључен уговор о раду, ако у уговору није утврђено време на које се закључује?

136. Од ког дана запослени остварује права и обавезе из радног односа?

137. Колико најдуже може трајати пробни рад?

138. Да ли се радни однос може засновати са непуним радним временом?

139. Да ли се запослени и послодавац могу споразумети да један период радног времена у оквиру уговореног радног времена, запослени обавља од куће?

140. Да ли се општим актом може утврдити да пуно радно време буде краће од 40 часова недељно?

141. Колико највише часова дневно запослени може да ради укључујући и прековремени рад?

142. Који рад се сматра радом ноћу?

143. Од кога је послодавац пре увођења ноћног рада дужан да затражи мишљење о мерама безбедности и заштите живота и здравља на раду запослених који рад обавља ноћу?

144. Да ли запослени млађи од 18 година може да ради ноћу?

145. У ком случају запослени мора бити привремено удаљен са рада?

146. На колико највише месечних зарада, на име накнаде штете, суд може обавезати послодавца ако је запосленом незаконито престао радни однос, а он не захтева враћање на рад?

147. Са колико најмање година лице може засновати радни однос?

148. Да ли је за заснивање радног односа потребна сагласност родитеља лица млађег од 18 година?

149. На које време се сматра да је закључен уговор о раду уколико се уговор не закључи пре ступања запосленог на рад?

У случају да је запослени технолошки вишак, у ком року је послодавац дужан да исплати отпремнину?